

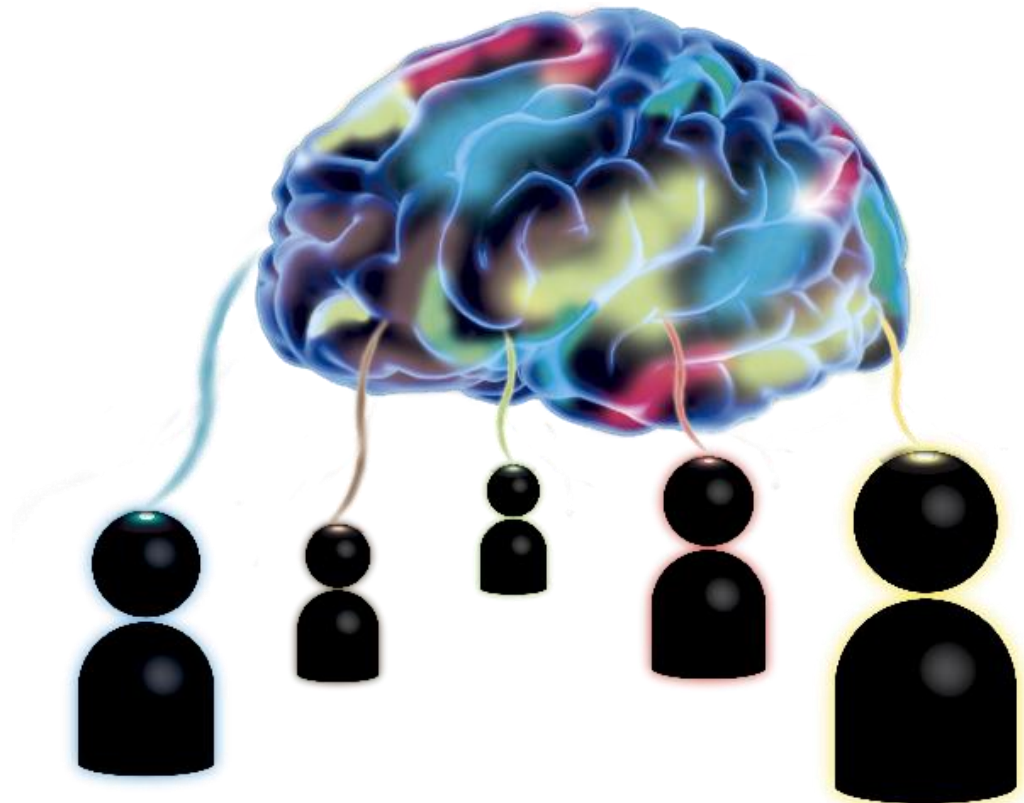
Energía Emocional

EN LAS ORGANIZACIONES

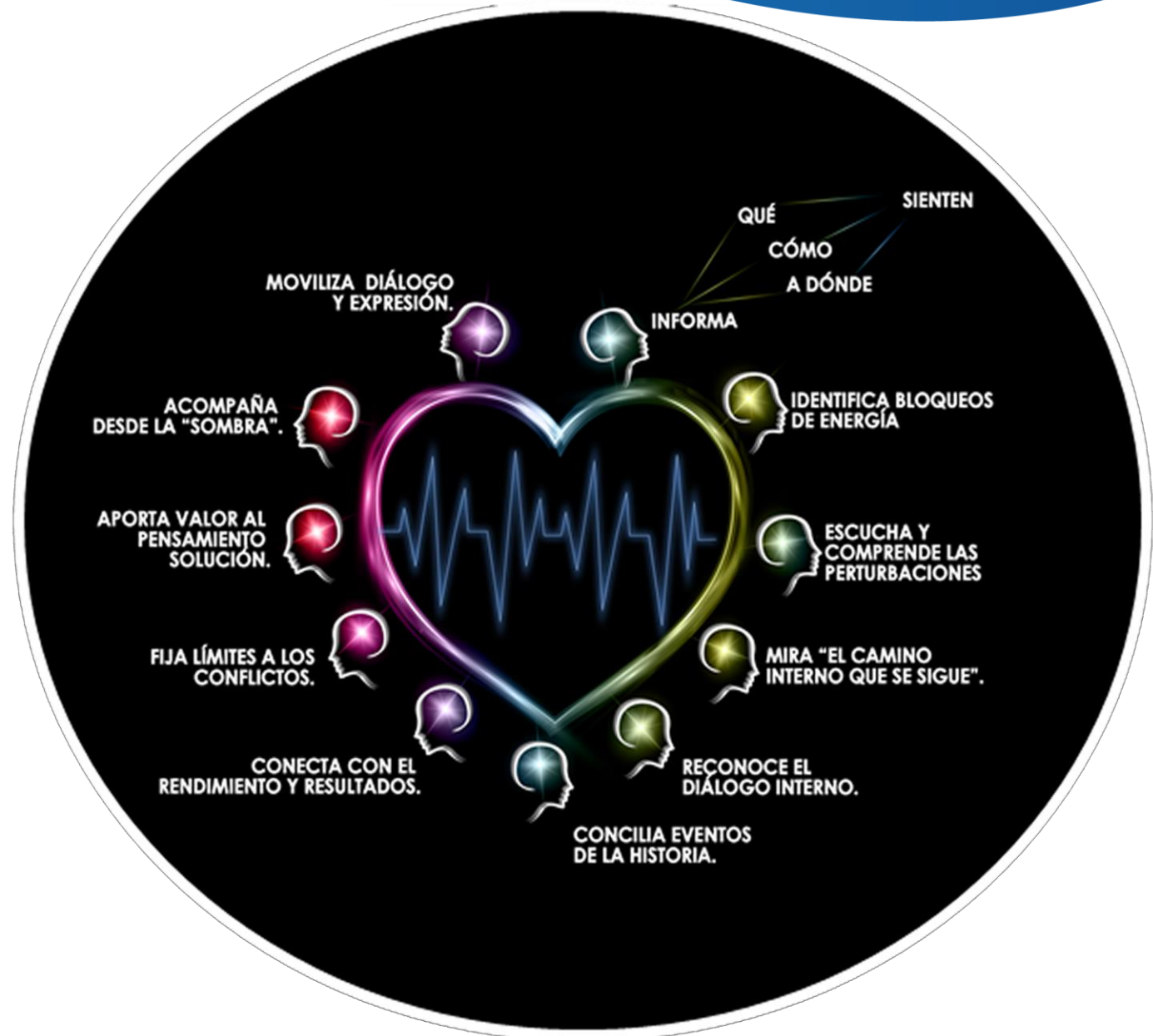
15 AÑOS DE ENRIQUECIMIENTO CONTINUO

Este estudio sobre “Descodificación de la Energía Emocional en las Organizaciones”, sintetiza quince años de experiencia, investigación y ejercicio creativo que busca el empoderar hacia nuevas posibilidades.

El aprendizaje adquirido induce a visualizar, respetar y entender la organización como un ser vivo, como un sistema complejo, que recrea una psiquis con una memoria colectiva que acuña una historia y una energía emocional que envuelve y define el comportamiento, la gestión, las decisiones y su existencia hasta tanto no exista una conciencia que la auto-regule.



1. La Energía Emocional establece una nueva forma de saber, de entender y de abordar la realidad dinámica de las Organizaciones.
2. Se sale de lo convencional y mira el mundo interior de la organización y lo que ocurre dentro de él y su conexión con el exterior.
3. La conexión entre emociones y sentimientos concede enfoque en los detalles y precisión en la información.

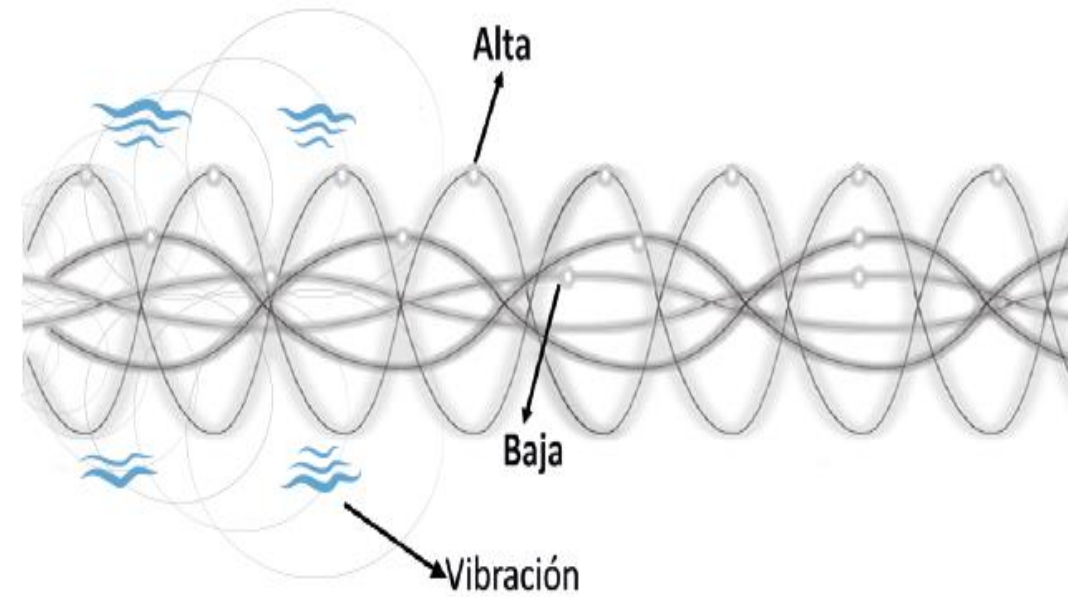


- ✓ El mundo interno y el externo se entrelazan e interactúan y mutuamente se condicionan.
- ✓ La Energía Emocional tiene su residencia en el mundo interior, acoge con sensibilidad los acontecimientos y define la huella que dejan.
- ✓ La organización es un ser vivo colectivo que integra los dos mundos con sus respectivos elementos.



Principios

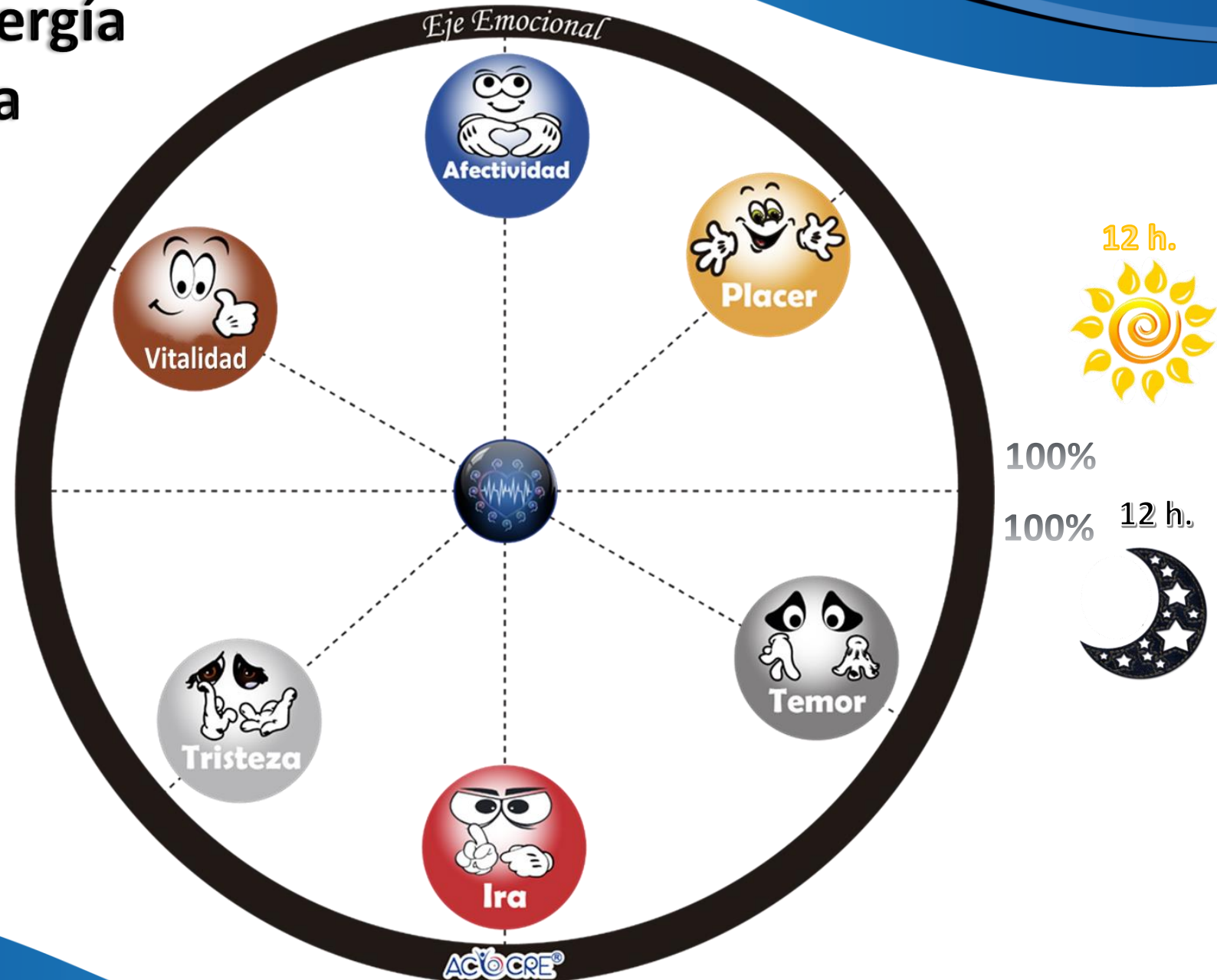
1. La Energía es una constante que impulsa el comportamiento de manera vibracional y cuya intensidad puede crecer o bajar, por lo que se expresa en frecuencias.
1. Las frecuencias altas corresponden a emociones como la afectividad, el placer y la vitalidad, mientras que las bajas a la tristeza, la ira y el temor.
2. La Energía Emocional envuelve y define el ser y el hacer de todos los elementos que integran el mundo interior y exterior.
3. La Energía Emocional es portadora de un lenguaje e información útil para la conservación y expansión de la vida de la organización.
4. La consciencia emocional es la única forma que permite una auto-regulación o “inteligencia emocional”.



¿Cómo opera la Energía Emocional en la Organización?

PRINCIPIO

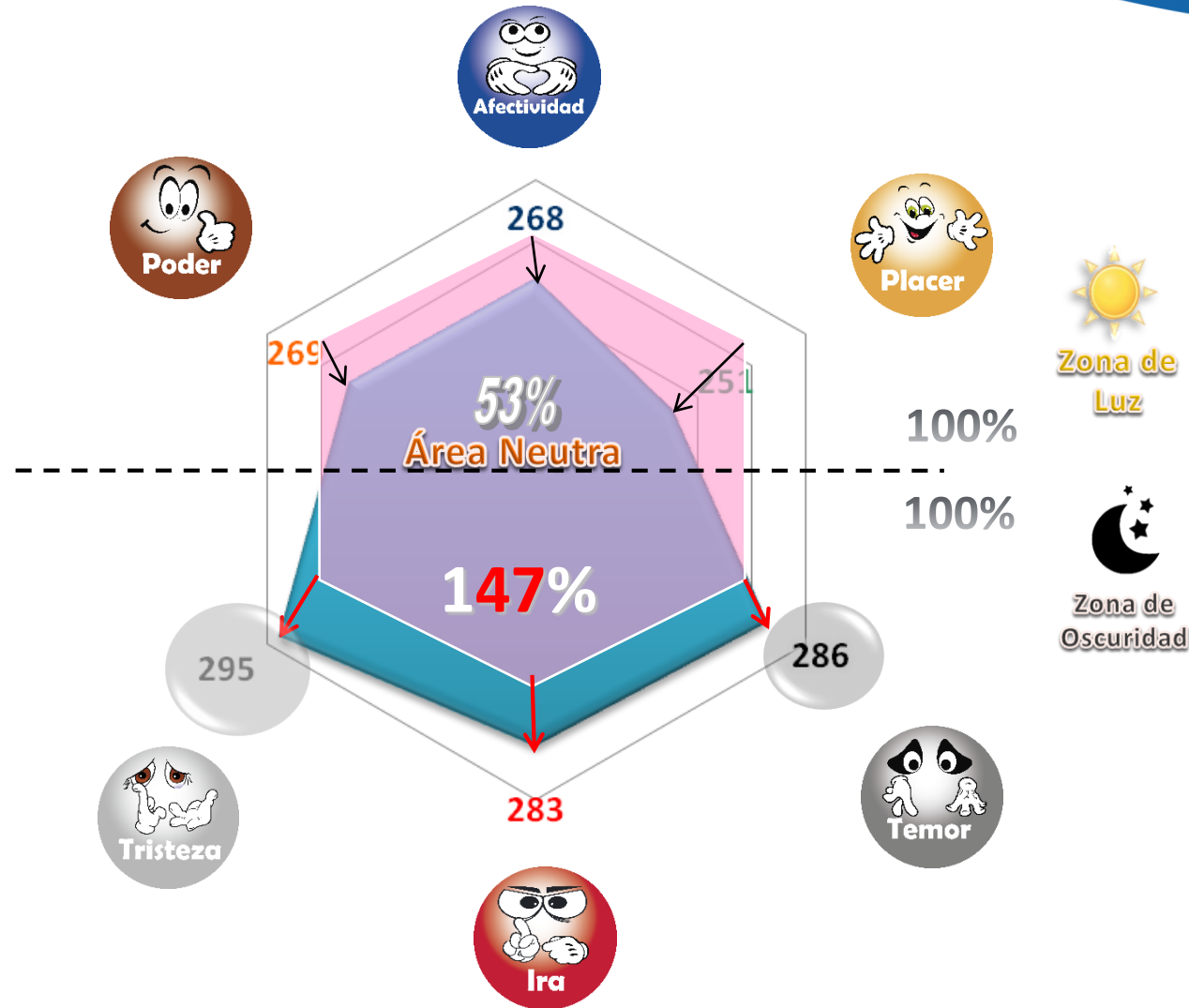
La energía es una constante, no se pierde ni se incrementa, es la misma solo que se desplaza.



¿Cómo opera la Energía Emocional en la Organización?

PRINCIPIO

La energía es una constante, no se pierde ni se gana, es la misma antes y después de transformarse.



Descodificación de la Energía Emocional[®]
en las organizaciones.

Gráfica de Energía Emocional.





100%

100% 12 h.





Ejercicios de lectura e interpretación con base en la Energía Emocional:

Imagen vital del futuro

Certidumbre Laboral:

Proactividad:

Creatividad e Innovación

Colaboración

Relaciones:

Orientación a resultados

Planificación

Integración

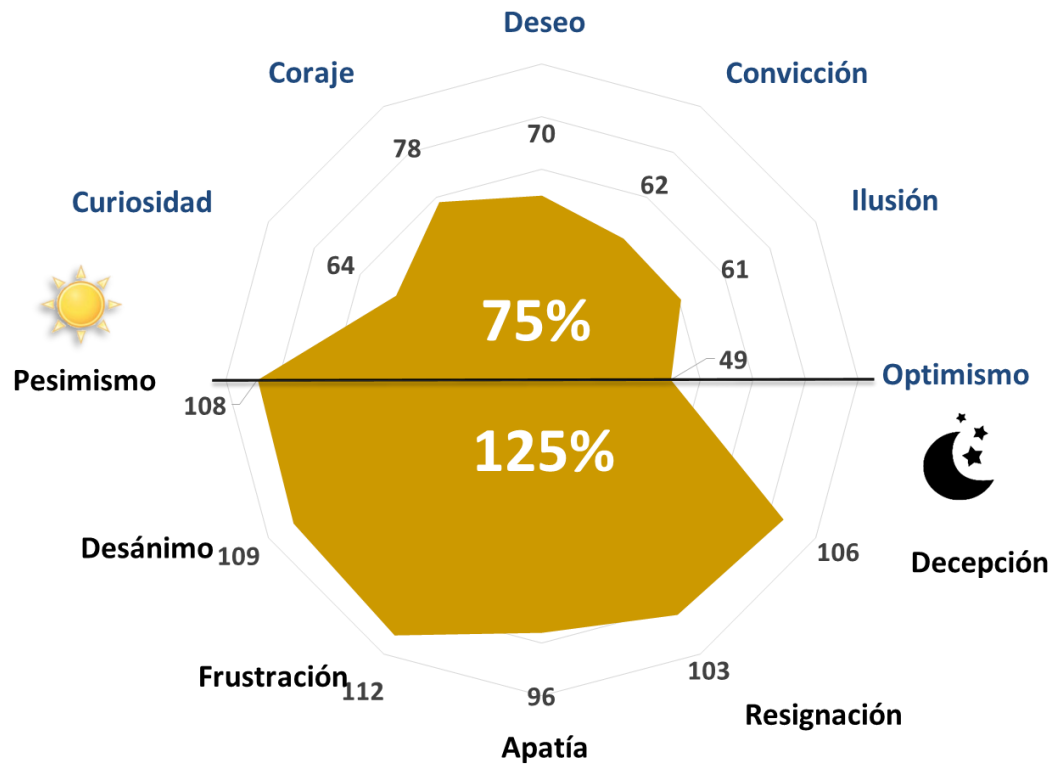
Alineamiento

Apertura al cambio

Estrés:

Ejercicios de análisis de realidad organizacional por estado de la E.E.

Energía Vital del Futuro



PLANIFICACIÓN				
#	ITEM	IMPORTANCIA	PRESENCIA	BRECHA
	Anticipa y ordena	4,85	1,91	61%
	Responde a lo que se hace	4,64	2,33	50%
	Recorrido a seguir	4,55	2,45	46%
	Información objetiva	4,73	2,21	53%
	Claridad y visión compartida	4,64	2,15	54%
PLANIFICACIÓN		4,68	2,21	53%

